



REFERENZE DOCENTI

CLAUDIO BACCON

*Direttore generale AOU San Luigi di Orbassano, Torino.
Già direttore settore delle risorse umane dell'assessorato alla salute della Regione Piemonte e Vice Direttore
Vicario del Direttore regionale.
Esperto della contrattazione e delle relazioni sindacali*

ODDONE DE SIEBERT

*Esperto di organizzazione aziendale
Amministratore Unico di AMOS S.c.r.l. (azienda che eroga servizi correlati all'attività sanitaria e prestazioni relative ai servizi tecnico-sanitari di supporto all'attività clinica per le Aziende Sanitarie socie)
Esperto senior Agenas
Docente in Master in Direzione strategica delle Aziende Sanitarie e corsi in materia di Politiche ed Economia Sanitari*

RAGNAR GULLSTRAND

*Metodologo esperto di organizzazione sanitaria nazionale e internazionale;
Collaboratore Fucina Sanità s.r.l.*

FULVIO MOIRANO

*Presidente Fondazione Ospedale Cuneo
Amministratore Unico Fucina Sanità s.r.l.*

GIANLUCA TRIFIRÒ

*Professore Ordinario di Farmacologia Policlinico G.B. Rossi,
Verona*



INFORMAZIONI GENERALI

Numero telefonico di riferimento presso la sede congressuale durante i giorni dell'evento:
Sonia Cocco 338 8088626

In conformità all'ordinanza Ministero della Salute 29.05.21, le preiscrizioni e le iscrizioni sono gestite online, viene effettuata la rilevazione elettronica delle presenze, l'attestato di partecipazione è rilasciato on line al termine dell'evento



SEGRETERIA ORGANIZZATIVA



Via Pietravalle, 11 - 80131 Napoli
tel. 081.5456125 fax 081.19324957
info@eubea.it - www.eubea.it

Con la sponsorizzazione
non condizionante di:



I MECCANISMI DI FINANZIAMENTO: L.A. e L.E.A.

Gli strumenti contrattuali,
la negoziazione del budget,
il sistema di valutazione

21/22 Ottobre 2021

Starhotels Metropole
Via Principe Amedeo, 3 - Roma



PROGRAMMA

Obiettivi

I meccanismi di finanziamento del SSN e del SSR fino alle ricadute aziendali. Il modulo si propone inoltre di dotare i partecipanti degli strumenti negoziali e della conoscenza degli spazi contrattuali per gestire le parti variabili degli stipendi sia per i dipendenti che per i convenzionati; di fornire una conoscenza agita delle tecniche di negoziazione del budget distrettuale. Infine in tale modulo verranno analizzati i sistemi premianti contrattuali ed extracontrattuali

21 OTTOBRE 2021

Ore 13.00 Registrazione partecipanti e welcome light lunch

Ore 14.00/17.00

LEA (Nuovo Sistema di Garanzia) e L.A

Relatori: Ragnar Gullstrand - Oddone de Siebert

- L'evoluzione dai LEA e griglia LEA al NSG;
- I livelli di assistenza (L.A.) e i macrolivelli (ospedaliero, territoriale, prevenzione) ed i microlivelli (accuratezza, affidabilità)

Ore 17.00/20.00

I contratti del personale

Relatore: Claudio Baccon

- Gli spazi negoziali dei contratti del personale
- I contratti del personale dipendente e di quello convenzionato

- Le parti variabili degli stipendi: produttività e risultato, posizioni dirigenziali, posizione organizzative e progressioni "orizzontali"

Ore 20.00 CHIUSURA LAVORI

22 OTTOBRE 2021

Ore 9.00 - 13.00

Dimensionamento del Personale

Relatori: Ragnar Gullstrand - Fulvio Moirano

- Analisi del fabbisogno: adempimento formale o sforzo programmatico?
- Esperienze italiane di dimensionamento di organico

Ore 13.00 Light lunch

Ore 14.00 - 16.00

La Governance Farmaceutica

Relatore: Gianluca Trifiró

- Governance Regionale
- Analisi economica

Ore 16.00 Chiusura lavori e good-bye coffee

PREMESSA

Negli ultimi due lustri il Servizio Sanitario Nazionale ha vissuto profonde trasformazioni in termini di offerta dei servizi, di meccanismi di finanziamento, di cambiamento di modelli organizzativi.

Inoltre, una normativa nazionale in continuo aggiornamento, con pazienti più informati e attenti alla offerta di servizi sanitari sia pubblici che privati rende ancor più necessario governare la variabile economica ma, contemporaneamente, sviluppare e migliorare la qualità dell'assistenza con l'offerta di prestazioni sempre più individualizzate. Infatti l'obiettivo è tutelare la salute della persona nella sua globalità e di assicurarne una presa in carico continuativa, non limitata solo ai bisogni conclamati di natura clinico-sanitaria, ma anche a quelli di tipo sociale e sociosanitario.

OBIETTIVO DELLE GIORNATE SEMINARIALI

Si è ritenuto in coerenza con quanto esposto nelle premesse sviluppare un Percorso seminariale che, partendo dalla valutazione delle attitudini necessarie o auspicabili per dirigere Aziende così complesse, si sviluppino anche competenze e conoscenze idonee: a far capire e riprogettare l'organizzazione, a valutare come approcciarsi ad un contesto complesso, diagnosticarne i lati oscuri e riportare alla luce la vitalità nell'articolato rapporto tra Struttura e Persone tenendo in debito conto le reciproche influenze. Una questione difficile in un settore come quello sanitario dove i cambiamenti possono trovare ostacoli quasi insormontabili a causa della rigidità degli impianti organizzativi. Occorre, dunque, una disamina puntuale dei diversi momenti della vita aziendale - partendo dalla lettura dell'impianto organizzativo, dai meccanismi di finanziamento, dal sistema premiante, passando attraverso l'integrazione della complessità, la formazione permanente di sistema, la centralità di governo e la personalità dei dirigenti.

METODOLOGIA

Le giornate formative hanno lo scopo di sviluppare competenze logiche e metodologiche trasferibili all'attività lavorativa quotidiana. Quindi, la metodologia sarà mista: a momenti teorici si affiancheranno momenti di sperimentazione concreta (simulazioni, discussioni di casi, consulenza d'aula).

Tali giornate hanno anche lo scopo di fornire conoscenze e competenze per quanto riguarda gli aspetti contrattuali, i vari sistemi di valutazione; inoltre, per quanto riguarda l'analisi del fabbisogno, si intende presentare anche esperienze esemplari sviluppate in Italia coinvolgendo i partecipanti in lavori di gruppo. Tutti i contenuti proposti saranno supportati da note didattiche, pubblicazioni e supporti multimediali strettamente inerenti i modelli trattati.

DESTINATARI

Le giornate seminariali sono destinate ai DG di Aziende Sanitarie pubbliche e private ed è ad invito.