

REFERENZE DOCENTI

FULVIO MOIRANO

*Presidente Fondazione Ospedale Cuneo
Amministratore Unico Fucina Sanità s.r.l.*

ROBERTO VACCANI

*Libero professionista, collaboratore Fucina Sanità s.r.l.
Esperto di ricerca, consulenza direzionale ed intervento organizzativo
in numerose aziende ed istituzioni.
Docente senior dell'area organizzazione e personale della
Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano.
Ideatore della metodologia di selezione ed orientamento professionale
MASPI (Modello di Ascolto delle Strategie Percettive Individuali)
utilizzato da molte aziende ed istituzioni. In tale veste è formatore
degli orientatori e responsabile scientifico, dalla nascita nel 1995,
del POL (Progetto di Orientamento al Lavoro); servizio di orientamento
attitudinale proposto ai neo-laureati Bocconi.
Il modello MASPI è stato utilizzato anche in quattro esperienze
regionali di selezione dei Direttori Generali ASL.*



INFORMAZIONI GENERALI

**In conformità all'ordinanza Ministero della Salute 29.05.21,
le preiscrizioni e le iscrizioni sono gestite online,
viene effettuata la rilevazione elettronica delle presenze,
l'attestato di partecipazione è rilasciato on line
al termine dell'evento**



SEGRETERIA ORGANIZZATIVA



Via Pietravalle, 11 - 80131 Napoli
tel. 081.5456125 fax 081.19324957
info@eubea.it - www.eubea.it

**Con la sponsorizzazione
non condizionante di:**



FONDAMENTALI ORGANIZZATIVI:

individuo ed organizzazione a confronto

23/24 Settembre 2021

**Starhotels Metropole
Via Principe Amedeo, 3 - Roma**



PROGRAMMA

Obiettivi

L'ipotesi di fondo del modulo è quella di dotare i partecipanti dei modelli di base utili ad impostare consapevolmente un parallelismo coerente tra politica del personale e sviluppo della configurazione dell'impianto organizzativo (due degli aspetti che, aggiunti alla politica dei prodotti/servizi, ed alla politica finanziaria costituiscono le quattro leve strategiche direzionali). Gli oggetti contenutistici del modulo si muovono, perciò, intorno a due aree concernenti:

- L'individuo ed i suoi paradigmi di comportamento, con particolare attenzione alle condotte ed alle relazioni lavorative
- L'organizzazione intesa nella sua valenza strutturale e normativo/procedurale
- La Governance Farmaceutica

Percorso cronologico/logico delle giornate

23 SETTEMBRE 2021

Ore 13.00 Registrazione partecipanti e welcome light lunch

Ore 14.00/20.00

L'individuo, influenzatore ed influenzato

Relatore: Roberto Vaccani

- La distinzione tra competenze ed attitudini (mestieri di competenza e mestieri d'attitudine)
- Le intelligenze in interazione (intelligenza cognitiva, emotiva, motoria, energetica)
- Un modello di diagnosi delle attitudini individuali - coerenze tra profili attitudinali di ruolo e profili professionali

- Sistema premiante e motivazione - selezione, valutazione delle prestazioni e fattori premianti (monetizzazione, status, lavoro attitudinale, clima aziendale)
- Stili manageriali e climi aziendali indotti

Ore 20.00 CHIUSURA LAVORI

24 SETTEMBRE 2021

Ore 9.00 - 13.00

Diagnosticare e riprogettare gli impianti organizzativi (Prima Parte)

Relatore: Fulvio Moirano, Roberto Vaccani

- un modello di analisi sistemica dell'organizzazione
- la struttura di base dell'organizzazione
- i sistemi operativi (vincoli ed opportunità dei sistemi normati)

Ore 13.00 Light lunch

Ore 14.00 - 16.00

Diagnosticare e riprogettare gli impianti organizzativi (Seconda Parte)

Relatore: Fulvio Moirano

- i processi sociali (stili, relazioni, gruppaltà, culture)
- le diverse "personalità organizzative" intrinseche negli impianti aziendali

Ore 16.00 Chiusura lavori e good-bye coffee

PREMESSA

Negli ultimi due lustri il Servizio Sanitario Nazionale ha vissuto profonde trasformazioni in termini di offerta dei servizi, di meccanismi di finanziamento, di cambiamento di modelli organizzativi.

Inoltre, una normativa nazionale in continuo aggiornamento, con pazienti più informati e attenti alla offerta di servizi sanitari sia pubblici che privati rende ancor più necessario governare la variabile economica ma, contemporaneamente, sviluppare e migliorare la qualità dell'assistenza con l'offerta di prestazioni sempre più individualizzate.

Infatti l'obiettivo è tutelare la salute della persona nella sua globalità e di assicurarne una presa in carico continuativa, non limitata solo ai bisogni conclamati di natura clinico-sanitaria, ma anche a quelli di tipo sociale e sociosanitario.

OBIETTIVO DELLE GIORNATE SEMINARIALI

Si è ritenuto in coerenza con quanto esposto nelle premesse sviluppare un Percorso seminariale che, partendo dalla valutazione delle attitudini necessarie o auspicabili per dirigere Aziende così complesse, si sviluppino anche competenze e conoscenze idonee: a far capire e riprogettare l'organizzazione, a valutare come approcciarsi ad un contesto complesso, diagnosticarne i lati oscuri e riportare alla luce la vitalità nell'articolato rapporto tra Struttura e Persone tenendo in debito conto le reciproche influenze.

Una questione difficile in un settore come quello sanitario dove i cambiamenti possono trovare ostacoli quasi insormontabili a causa della rigidità degli impianti organizzativi. Occorre, dunque, una disamina puntuale dei diversi momenti della vita aziendale - partendo dalla lettura dell'impianto organizzativo, dai meccanismi di finanziamento, dal sistema premiante, passando attraverso l'integrazione della complessità, la formazione permanente di sistema, la centralità di governo e la personalità dei dirigenti.

METODOLOGIA

Le giornate formative hanno lo scopo di sviluppare competenze logiche e metodologiche trasferibili all'attività lavorativa quotidiana. Quindi, la metodologia sarà mista: a momenti teorici si affiancheranno momenti di sperimentazione concreta (simulazioni, discussioni di casi, consulenza d'aula).

Tali giornate hanno anche lo scopo di fornire conoscenze e competenze per quanto riguarda gli aspetti contrattuali, i vari sistemi di valutazione; inoltre, per quanto riguarda l'analisi del fabbisogno, si intende presentare anche esperienze esemplari sviluppate in Italia coinvolgendo i partecipanti in lavori di gruppo. Tutti i contenuti proposti saranno supportati da note didattiche, pubblicazioni e supporti multimediali strettamente inerenti i modelli trattati.

DESTINATARI

Le giornate seminariali sono destinate ai DG di Aziende Sanitarie pubbliche e private ed è ad invito.